

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
**Федеральное государственное
бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ИВАНОВСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ АКАДЕМИЯ
ИМЕНИ Д.К. БЕЛЯЕВА»
(ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА)**

ПОЛОЖЕНИЕ

ПВД-130

**Рейтинг профессорско-преподавательского
состава ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА**

УТВЕРЖДАЮ
Врио ректора ФГБОУ ВО Ивановская
ГСХА  Д.С. Фомичев
«24» февраля 2021 г.

Рассмотрено и принято
на заседании Ученого совета
«24» февраля 2021 г.
(протокол № 09)

Принято с учетом мнения
объединенного профкома
сотрудников и обучающихся
ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА
(протокол № 02 от «11» февраля 2021 г.)

1. Общие положения

1.1. Положение о рейтинге профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА (далее Положение) устанавливает цели проведения, методику расчета, организацию и подведение итогов деятельности профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА (далее академия).

1.2. Данное положение разработано с учетом требований следующих нормативно-правовых актов:

– Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 5 апреля 2017 №301 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования- программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

– Приказ Министерства образования и науки РФ от 19 ноября 2013 №1259 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования- программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)»;

– Устав ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА;

– локальные нормативные акты ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА.

1.3. Рейтинг профессорско-преподавательского состава – индивидуальный числовой показатель оценки достижений отдельного преподавателя в классификационном списке, составляемом ежегодно.

1.4. Целями рейтинга профессорско-преподавательского состава академии (далее рейтинг преподавателей) является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы профессорско-преподавательского состава.

1.5. Основные задачи рейтинга преподавателей:

– оценка качества деятельности профессорско-преподавательского состава академии;

– стимулирование видов деятельности профессорско-преподавательского состава, способствующих повышению рейтинга академии в целом;

– повышение мотивации профессорско-преподавательского состава к профессиональному совершенствованию с помощью мер морального и материального стимулирования;

– осуществление анализа деятельности кафедр с учетом показателей работы профессорско-преподавательского состава.

1.6. Рейтинг преподавателей основан на оценке результатов учебной, учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и организационно-управленческой деятельности профессорско-преподавательского состава за год и определяется в относительных баллах путем формирования списка по принципу уменьшения количества баллов.

1.7. Положение распространяется на штатных сотрудников академии, занимающих должности профессорско-преподавательского состава, работающих не менее, чем на полную ставку (далее преподаватели). Рейтинг штатных сотрудников, работающих на ставку менее единицы, влияет только на общий рейтинг кафедры и стимулирующие выплаты по эффективному контракту.

2. Организация определения рейтинга преподавателей

2.1. Подведение итогов и составление рейтинга преподавателей проводится на основании приказа ректора академии один раз в год после окончания учебного года, за который подводится рейтинг, но не позднее 15 ноября.

2.2. Данные для расчета учебной работы, учебно-методической деятельности, научно-исследовательской деятельности, воспитательной деятельности, организационно-управленческой работы ППС и дисциплинарной практики представляются за учебный год. В расчет баллов по научно-исследовательской деятельности могут приниматься статьи в журналах, вышедшие не только в отчетном учебном году, но и за 1 год до него, в случае если статья не учитывалась при подсчете рейтинга за предыдущий год.

2.3. Приказом ректора академии назначается экспертная комиссия для подсчета рейтинга преподавателей и контроля предоставленных ими сведений. В состав комиссии обязательно входят деканы, зав.кафедрами, представители профсоюзной организации, сотрудники учебно-методического управления.

2.4. Экспертная комиссия осуществляет расчет индивидуальных рейтинговых баллов профессорско-преподавательского состава на основе заполненных анкет исходных данных для расчета рейтинга преподавателей. Форма анкеты исходных данных для расчета рейтинга преподавателей (далее анкета) приведена в приложении № 1 настоящего Положения.

Экспертная комиссия вправе осуществлять проверку достоверности предоставленных кафедрами исходных данных для расчета рейтинга, преподавателей, имеющих наиболее высокий рейтинг. Кроме того, экспертная комиссия выборочно осуществляет проверку исходных данных не менее одного преподавателя от кафедры.

Проректор по учебной и международной работе, проректор по научной и инновационной деятельности, помощник ректора по воспитательной работе могут осуществлять выборочную экспертизу исходных данных для расчета рейтинга преподавателей по своему направлению деятельности.

2.5. Исходные данные для расчета рейтинга преподавателей заносятся в анкету лично преподавателем. При выявлении факта несоответствия указанного количества баллов представленным подтверждающим документам или несогласия с представленными данными, заведующий кафедрой вправе вносить правки в анкету ППС, сделав соответствующую запись в столбце «Примечание». Все спорные моменты по заполнению анкеты рассматриваются на заседании экспертной комиссии.

Заполненные анкеты, заверенные подписью заведующего кафедрой и декана факультета, а также список публикаций каждого преподавателя за отчетный период и под-

тверждающие документы, предоставляются в экспертную комиссию до 31 октября текущего года.

Персональная ответственность за достоверность значений показателей в анкете возлагается на сотрудника, заполнившего её, в сводной ведомости рейтинга ППС – на заведующих кафедрами. При обнаружении экспертами недостоверных значений показателей в анкете сотрудника, её заполнившего, снимаются баллы за недостоверные значения, плюс 100 баллов из общего количества баллов рейтинга этого сотрудника.

2.6. Управление кадров предоставляет в экспертную комиссию сведения для расчета рейтинга преподавателей по наложенным взысканиям и поощрениям.

2.7. Учебно-методическое управление обеспечивает профессорско-преподавательский состав, членов экспертной комиссии материалами для составления рейтинга преподавателей (электронная форма для внесения личных данных, бланки анкет исходных данных и диагностических методик).

3. Методика подсчета рейтинга преподавателей

3.1. Рейтинговый балл рассчитывается по показателям, отражающим:

- учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и организационно-управленческую деятельность;
- особые достижения студентов, обучающихся под руководством преподавателя, (по результатам участия в конкурсах, конференциях, олимпиадах, спортивных соревнованиях различного уровня);
- наличие у преподавателей взысканий и поощрений.

Каждому показателю анкеты соответствует удельный вес в баллах, на который умножается численное значение показателя. Рейтинговый балл преподавателя определяется как простая сумма баллов.

3.2. В графе «Значение» анкеты следует указывать сами значения, а не их оценку в баллах. Сведения соответствующих разделов анкеты указываются за предыдущий учебный год. К анкетам прилагается список научных трудов и учебных изданий за отчетный период. На основании представленных сведений по каждому преподавателю суммируется общее количество баллов. 1 печ. л. принимается равным 40000 знаков (16 листов А4).

3.3. Для расчета относительного рейтинга ППС настоящим Положением устанавливается необходимый минимальный рейтинг преподавателя (в баллах), равный 1400 баллов на полную ставку, исходя из ежегодного объема общей нагрузки ППС, определенной в ПВД-20 «О порядке планирования и учета педагогической работы, выполняемой профессорско-преподавательским составом ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА». Данный показатель учитывает понижающие коэффициенты внеучебной нагрузки, а также время, отводимое на подготовку к занятиям. Минимальный рейтинг преподавателя определяется как 100% показатель. Для штатных преподавателей, работающих на ставку менее единицы, учебная нагрузка рассчитывается пропорционально доле занимаемой ставки. Для штатных преподавателей, имеющих внутреннее совместительство, рейтинг рассчитывается только по целой ставке, которую он занимает, без учета учебных часов, вынесенных на совместительство.

3.4. Методика подсчета рейтинга преподавателя.

3.4.1. Относительный рейтинг каждого преподавателя (в т.ч. заведующего кафедрой) определяется как обыкновенная пропорция относительно минимального рейтинга, умноженная на 100. Относительные рейтинги преподавателей ранжируются по убыванию.

3.4.2. Первый преподаватель в рейтинге получает звание «Лучший преподаватель академии».

3.4.3. Преподаватели, не достигшие относительного рейтинга в 100 баллов, не участвуют в распределении стимулирующих выплат по эффективному контракту.

3.5. Методика подсчета рейтинга кафедры.

3.5.1. Общий рейтинг кафедры определяется как общая сумма относительных рейтингов преподавателей данной кафедры, деленная на количество занимаемых ими ставок (без учета совместительства) плюс относительный рейтинг заведующего кафедрой.

3.5.2. Общие рейтинги кафедр ранжируются по убыванию. Первая кафедра в рейтинге получает звание «Лучшая кафедра академии», а заведующий данной кафедрой получает звание «Лучший заведующий кафедрой академии»

3.6. Учет рейтинга при формировании стимулирующих выплат по эффективному контракту.

3.6.1. Преподаватели, занявшие первые три места в рейтинге, получают дополнительные баллы при распределении стимулирующих выплат по эффективному контракту:

1 место – 20% к баллам за эффективный контракт

2 место – 15% к баллам за эффективный контракт

3 место – 10% к баллам за эффективный контракт

3.6.2. Все преподаватели кафедр, за исключением преподавателей, не достигших минимального рейтинга, получают дополнительные баллы при распределении стимулирующих выплат по эффективному контракту согласно занятому месту кафедры в рейтинге кафедр:

1 место – 10% к баллам за эффективный контракт

2 место – 9% к баллам за эффективный контракт

3 место – 8% к баллам за эффективный контракт

4 место – 7% к баллам за эффективный контракт

5 место – 6% к баллам за эффективный контракт

6 место – 5% к баллам за эффективный контракт

7 место – 4% к баллам за эффективный контракт

8 место – 3% к баллам за эффективный контракт

9 место – 2% к баллам за эффективный контракт

10 место – 1% к баллам за эффективный контракт

11 место – 0% к баллам за эффективный контракт

4. Подведение итогов рейтинга ППС

4.1. Для подведения итогов и определения рейтинга преподавателей экспертной комиссией составляются ведомости рейтинга преподавателей (приложение № 2).

В ведомостях рейтинга преподаватели определяются по соответствующим местам согласно набранным ими баллам.

4.2. Решение экспертной комиссии по результатам рейтинга преподавателей оформляются протоколом.

4.3. Результаты рейтинга преподавателей утверждаются ректором академии.

4.4. Для проведения анализа собственной деятельности преподаватель вправе получить детализацию расчета личного рейтингового балла.

Приложение 1
к Положению о рейтинге
профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА

Анкета исходных данных для расчета рейтинга преподавателя
за 20__ год

ФИО _____

Кафедра, должность _____

№ п/п	Показатель	Методика расчета показателя (количество баллов)	Источник информации для расчета показателей	Значение	Баллы	Примечание
1	2	3	4	5	6	7
1. Общие сведения о преподавателе						
1.1	Ученая степень	Кандидат наук – 50 баллов Доктор наук – 100 баллов	не требуется			
1.2	Ученое звание	Доцент ВАК – 20 баллов Профессор ВАК – 40 баллов	не требуется			
2. Учебная работа (согласно п. 4.5.1 ПВД -20)						
2.1	Аудиторная работа (чтение лекций и проведение ЛПЗ)	1 час – 1 балл	Отчет о выполнении нагрузки			
2.2	Внеаудиторная работа (кроме работ, указанных в п. 2.3 и 2.4) (в часах)	1 час – 0,8 балла	Отчет о выполнении нагрузки			
2.3	Проверка курсовых работ и курсовых проектов	1 КР – 2 балла 1 КП – 3 балла	Отчет о выполнении нагрузки			
2.4	Работа с дипломниками	Бакалавр – 25 баллов Специалист, магистр – 35 баллов Аспирант – 40 баллов	Отчет о выполнении нагрузки			
3. Учебно-методическая деятельность (согласно п. 4.5.2 ПВД -20)						
3.1	ООП, разработанная для новых (включенных в лицензию) направлений подготовки (специальностей) и по вновь аккредитуемым программам	250 баллов за 1 ООП для новых (включенных в лицензию) направлений подготовки 150 баллов за 1 ООП по вновь аккредитуемым программам (включенных в свидетельство по аккредитации) В случае соавторства количество	Файлы с ООП, копия приложения к лицензии			

		баллов автора определяется пропорционально числу авторов				
3.2	Рабочие программы и фонды оценочных средств к ним, разработанные для новых (включенных в лицензию) направлений подготовки (специальностей).	10 баллов за каждую зачетную единицу дисциплины для новых (включенных в лицензию) направлений подготовки 5 баллов за каждую зачетную единицу дисциплины по вновь аккредитуемым программам (включенных в свидетельство по аккредитации). В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Ссылка на размещение на сайте, протокол (выписка из протокола) методической комиссии факультета			
3.3	Корректировка рабочих программ дисциплин (практик)	0,5 балла за каждую зачетную единицу дисциплины В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Ссылка на размещение на сайте, протокол (выписка из протокола) методической комиссии факультета			
3.4	Вновь разрабатываемые рабочие программы ДПО	Программа профессиональной подготовки – 30 баллов Программа повышения квалификации – 20 баллов	Ссылка на размещение на сайте, протокол (выписка из протокола) методической комиссии факультета			
3.5	Корректировка рабочих программ ДПО	Программа профессиональной подготовки – 0,3 балла Программа повышения квалификации – 0,2 балл	Ссылка на размещение на сайте, протокол (выписка из протокола) методической комиссии факультета			
3.6	Разработка программы вступительных испытаний по направлению подготовки (специальности)	20 баллов за программу	Ссылка на размещение на сайте, протокол (выписка из протокола) методической комиссии факультета			
3.7	Размещение материалов вступительных испытаний в ЭИОС академии	50 баллов за дисциплину	Ссылка на размещение курса в ЭИОС (скриншоты основных страниц)			
3.8	Наличие курсов в ЭИОС академии	Сумма баллов за участие в конкурсе электронных пособий за соответствующий учебный год	Копия протокола экспертной комиссии			
3.9	Заполнение электронного портфолио преподавателя в ЭИОС академии	Наличие актуального заполненного портфолио – 20 баллов Частично заполненное портфолио (но не менее 50%) – 5 баллов	Ссылка на размещение курса в ЭИОС (скриншоты основных страниц)			

3.10	Издание учебников	50 баллов за 1 печ. л. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Печатный вариант учебника, Протокол заседания методической комиссии факультета			
3.11	Издание учебных пособий, методических указаний и рекомендаций	Учебное пособие: 20 баллов за 1 печ. л. Учебно-методическое пособие: 15 баллов за 1 печ. л Методические указания и рекомендации: 5 баллов за 1 печ. л В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Печатный вариант пособия. Протокол заседания методической комиссии факультета			
3.12	Подготовка электронного интерактивного пособия по полному курсу дисциплины. Требования к электронному интерактивному пособию соответствуют ПВД-107 «Об электронном учебном издании в ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА» от 20.06.2018г.	50 баллов за каждую зачетную единицу дисциплины В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Ссылка на размещенные пособие (скриншоты основных страниц)			
3.13	Доход от реализации дополнительных образовательных услуг, внебюджетных секций, кружков	10 баллов за каждые 10 тыс. рублей	Служебная записка главного бухгалтера			
3.14	Прохождение повышения квалификации по профилю преподаваемой дисциплины, по использованию ИКТ	0,5 балла за 1 час программы	Копия сертификата о прохождении повышения квалификации			
3.15	Проведение открытых и показательных занятий	30 баллов за занятие	Протокол методической комиссии факультета об итогах проведения занятия, методические материалы занятий			
3.16	Участие в разработке локальных нормативных актов академии, кафедры (положения, инструкция), а также иных документов, по распоряжению заместителей начальника академии	20 баллов за единицу В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Копия ЛНА, служебная записка руководителя, поручившего разработку данного ЛНА			

	по направлениям деятельности					
4. Научно-исследовательская деятельность (согласно п. 4.5.3 ПВД -20)						
4.1	Публикация монографии	100 баллов за 1 печ. л. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Бумажный вариант монографии			
4.2	Публикация научной статьи в изданиях из списка Web of Science, Scopus	500 баллов за статью В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Скриншот страницы РИНЦ (Web of Science, Scopus), ксерокопия статьи и оглавления журнала с выходными данными издания или справка издательства о приеме статьи к публикации в отчетном году			
4.3	Публикация научной статьи в журналах, входящих в Перечень ВАК РФ	200 баллов за статью В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Скриншот страницы РИНЦ, ксерокопия статьи и оглавления журнала с выходными данными издания или справка издательства о приеме статьи к публикации в отчетном году			
4.4	Публикация научной статьи, вошедшей в РИНЦ, но не входящих в список ВАК	40 баллов за статью В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Скриншот страницы РИНЦ, ксерокопия статьи и оглавления журнала с выходными данными издания или справка издательства о приеме статьи к публикации в отчетном году			
4.5	Публикация статей, тезисов в сборниках научных конференций	10 баллов за статью В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Ксерокопия статьи и оглавления журнала с выходными данными издания или справка издательства о приеме статьи к публикации в отчетном году			
4.6	Индекс Хирша в РИНЦ	20 баллов за 1 пункт, от 8	Скриншот с сайта РИНЦ			
4.7	Индекс Хирша по ядру РИНЦ	10 баллов за 1 пункт, от 5	Скриншот с сайта РИНЦ			
4.8	Индекс Хирша без учета самоцитирований	10 баллов за 1 пункт, от 5	Скриншот с сайта РИНЦ			
4.9	Повышение индекса Хирша (п.4.6.) на 1 балл по сравнению с предыдущим годом (от 8 и выше)	50 баллов	Скриншот с сайта РИНЦ			
4.10	Патенты на изобретение, патенты (свидетельства) на полезную	200 баллов за патент 100 баллов за свидетельство на по-	Копия патента			

	модель, патенты на промышленный образец, патенты на селекционные достижения, свидетельства на программу для ЭВМ, базу данных, топологию интегральных микросхем, зарегистрированных в установленном порядке в отчетном периоде (учитываются только патенты, в которых академия является патентообладателем)	лезную модель, программу для ЭВМ, базу данных. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов				
4.11	Создание сортов сельскохозяйственных культур, зарегистрированных в установленном порядке.	800 баллов за ед. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Копия подтверждающего документа			
4.12	Создание пород и внутрипородного типа сельскохозяйственных животных и птицы, зарегистрированных в установленном порядке.	1000 баллов за ед. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Копия подтверждающего документа			
4.13	Очное участие с докладом в научных конференциях (в том числе дистанционное участие)	Международного, всероссийского (национального) уровня – 20 баллов за одну конференцию Межвузовского и внутривузовского уровня – 5 баллов за одну конференцию	Ксерокопия статьи и оглавления с выходными данными издания или копия программы конференции			
4.14	Организация мероприятия по научно-исследовательской работе на кафедре, факультете	Участие в организации мероприятия международного (национального) уровня 20 баллов за мероприятие Участие в организации мероприятия межвузовского и внутривузовского уровня 10 баллов за мероприятие	Копия приказа о проведении мероприятия, состав орг. комитета. Скриншот страницы новостей с сайта академии о проведенном мероприятии			
4.15	Научное руководство студента/магистранта/аспиранта - участника I отборочного этапа Всероссийского конкурса на лучшую научную работу среди студентов, аспирантов и молодых ученых вузов Минсельхоза РФ	10 баллов за одного студента/магистранта/аспиранта	Электронные версии конкурсных работ, оформленные в соответствии с требованиями Конкурса, которые предоставляются в управление науки и инноваций вместе с выписками из протокола I отборочного этапа Конкурса.			

4.16	Защита кандидатской диссертации с момента утверждения ВАК	300 баллов	Дата и номер приказа ВАК			
4.17	Защита докторской диссертации с момента утверждения ВАК	500 баллов	Дата и номер приказа ВАК			
4.18	Научный руководитель, под руководством которого состоялась защита кандидатской диссертации аспиранта, соискателя из числа ППС академии в отчетном учебном году	150 баллов	Дата и номер приказа ВАК			
4.19	Научное консультирование докторантов (по факту защиты докторской диссертации)	250 баллов	Дата и номер приказа ВАК			
4.20	Участие в НИР по плану ФНТП Минсельхоза РФ и в финансируемых НИР (грант, при поддержке фондов и т.п.)	150 баллов за единицу В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов либо по справке всех авторов с указанием доли участия (не менее 5%)	Отчет о выполнении НИР			
4.21	Участие в НИР по плану академии	70 баллов за единицу В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Отчет о выполнении НИР			
4.22	Ведение хоздоговорной НИР (по факту поступления денежных средств в исполнение заключенных хоздоговоров)	10 баллов за каждые 50 тыс. руб.	Служебная записка главного бухгалтера			
4.23	Проведено научно-практических консультаций со специалистами АПК и сторонних организаций	10 баллов за консультацию	Копия подтверждающего документа			
4.24	Официальное оппонирование диссертации от академии	На соискание ученой степени кандидат наук - 30 баллов за ед. На соискание ученой степени доктор наук - 50 баллов за ед.	Исходящая дата и номер письма			
4.25	Рецензирование автореферата диссертации от академии.	2 балла за ед.- кандидатская диссертация 4 балла- докторская диссертация	Копия рецензии, заверенная в установленном порядке			
4.26	Рецензирование внутривузов-	2 балла за ед.	Дата и номер протокола методи-			

	ских и прочих учебных изданий		ческой комиссии факультета и копия рецензии			
4.27	Участие в конкурсах научных работ (проектов)	Призовое место – 50 баллов за ед.; Заявка на участие в конкурсе: - международного (всероссийского уровня) – 25 баллов за ед.; - регионального (межвузовского, внутривузовского) уровня – 20 баллов за ед. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Дата и номер приказа об итогах конкурса, заявка на участие			
4.28	Руководство научной работой обучающихся, представляемой на конкурс научных работ (проектов)	Призовое место – 25 баллов за ед. Заявка на участие в конкурсе: - международного (всероссийского уровня) – 10 баллов за ед. - межвузовского (регионального уровня) – 7 баллов за ед. - внутривузовского уровня – 5 баллов за ед. В случае нескольких научных руководителей количество баллов определяется пропорционально числу руководителей	Копия грамоты, заявки на участие			
4.29	Оформление заявки на грант	Международного уровня – 50 баллов за ед. Министерств и ведомств РФ, российских научных фондов – 30 баллов за ед. - регионального уровня – 20 баллов за ед. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов	Копия заявки на грант			
4.30	Получение гранта	Международного уровня – 100 баллов за ед. Министерств и ведомств РФ, российских научных фондов – 50 баллов за ед. - регионального уровня – 30 баллов	Приказ о получении гранта			

		за ед. В случае соавторства количество баллов автора определяется пропорционально числу авторов, внешних авторов, не имеющих трудовых и гражданско-правовых отношений с академией.				
4.31	Исполнение обязанностей председателя / заместителя председателя / кураторов Совета молодых ученых академии	20 баллов	Копия приказа о назначении			
4.32	Исполнение обязанностей ответственного редактора научного журнала академии «Аграрный вестник Верхневолжья»	20 баллов	Копия приказа о назначении			
4.33	Исполнение обязанностей ответственного секретаря научного журнала академии «Аграрный вестник Верхневолжья»	15 баллов	Копия приказа о назначении			
4.34	Исполнение обязанностей корректоров русского и иностранного текста научного журнала академии «Аграрный вестник Верхневолжья»	10 баллов	Копия приказа о назначении			
4.35	Рецензирование научных статей в научном журнале академии «Аграрный вестник Верхневолжья»	3 балла за статью	Справка из редакции журнала о наличии рецензии			
4.36	Рецензирование (редактирование) монографий	3 балла за печатный лист	Справка из редакции о наличии рецензии			
5. Воспитательная деятельность (согласно п. 4.5.4 ПВД -20)						
5.1	Руководство спортивными секциями	30 баллов за ед.	Копия приказа о создании секции			
5.2	Исполнение обязанностей председателя спортивного клуба	50 баллов	Копия приказа о назначении			
5.3	Участие в спортивных соревнованиях не ниже регионального уровня	Личное призовое место – 15 баллов Личное участие – 5 баллов за мероприятие	Скриншот страницы новостей с сайта академии о проведенном мероприятии, грамота			

5.4	Подготовка обучающихся, занявших призовые места на конкурсах, очных олимпиадах, спортивных соревнованиях (победа команды засчитывается как одна медаль) в спортивных соревнованиях не ниже регионального уровня	20 баллов за одно призовое место (в случае командного места 20 баллов начисляется за всю команду)	Скриншот новостной страницы сайта Академии с информацией о проведенном мероприятии			
5.5	Работа в качестве куратора группы	Сумма баллов по конкурсу кураторов за отчетный учебный год	Копия протокола экспертной комиссии			
5.6	Проведение воспитательной работы в студенческих обществах (с предоставлением отчетности помощнику ректора по воспитательной работе)	5 баллов за мероприятие	Копия отчета о проведенном мероприятии			
5.7	Работа в сборной команде академии по профориентационной работе с абитуриентами	50 баллов за участие в работе команды	Приказ о создании команды по профориентационной работе			
5.8	Работа (индивидуально или в составе ВТК) над подготовкой заявки, принятой к рассмотрению на конкурс социальных проектов	30 баллов за заявку	Копия заявки			
5.9	Работа (индивидуально или в составе ВТК) по социальному проекту, поддержанному грантом	50 баллов за грант	Копия приказа о выдаче гранта			
5.10	Организация и проведение внеаудиторных мероприятий на кафедре, факультете» (олимпиад, интеллектуальных викторин, конкурсов, диспутов, экскурсий, спортивных мероприятий и т.п.).	10 баллов за одно мероприятие	Скриншот новостной страницы сайта академии с информацией о проведенном мероприятии			
6. Организационно-управленческая работа ППС (согласно п. 4.5.5 ПВД -20)						
6.1	Работа в Ученом совете академии	Выступление с докладом – 20 баллов	Копия протокола УС			
6.2	Работа в Научно-техническом совете академии	Выступление с докладом – 10 баллов	Копия протокола НТС			
6.3	Работа в Учебно-методическом	Выступление с докладом – 10 баллов	Копия протокола УМС			

	совете Академии					
6.4	Работа в Ученом совете факультета	Выступление с докладом – 5 баллов	Копия протокола УС факультета			
6.5	Работа в приемной комиссии	Ответственного секретаря – 50 баллов Заместитель ответственного секретаря – 40 баллов Оператор ФИС ЕГЭ и приема – 30 баллов Технического секретаря – 20 баллов Консультанта по телефону – 10 баллов	Копия приказа			
6.6	Работа в экспертной группе по составлению рейтинга ППС	10 баллов	Копия приказа об экспертной группе			
6.7	Работа в экспертной группе по составлению сводного рейтинга студентов	10 баллов	Копия приказа об экспертной группе			
6.8	Организация и ведение учебно-методической работы на кафедре	100 баллов	Копия протокола заседания кафедры о назначении ответственным за организацию данного вида работ; копия протокола внутреннего аудита о качестве организации учебно-методической работы			
6.9	Организация и ведение научно-исследовательской работы на кафедре	100 баллов	Копия протокола заседания кафедры о назначении ответственным за организацию данного вида работ; копия протокола внутреннего аудита о качестве организации научно-исследовательской работы			
7. Дисциплинарная практика						
Поощрения (баллы прибавляются)						
7.1	Поощрение	30 баллов	Служебная записка начальника УК			
7.2	Почетная грамота, благодарность Министерства	50 баллов	Служебная записка начальника УК			
Взыскания (баллы вычитаются)						
7.3	Замечание	10 баллов	Служебная записка начальника УК			

7.4	Выговор	30 баллов	Служебная записка начальника УК			
-----	---------	-----------	------------------------------------	--	--	--

Приложение 2
к Положению о рейтинге
профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА,
« » _____ 20 года

Ведомость рейтинга преподавателей

Место рейтинга	Ф.И.О.	Занимаемая должность	Относи- тельное количество баллов	Набранные баллы						
				Сумма баллов	Общие сведения	Учебная работа	Учебно-методическая работа научно- инновационная рабо- та	Воспитательная рабо- та	Организационно управленческая	
1										
2										
3										
	Необходимый минималь- ный рейтинг преподавате- ля		100	1400						
N										

Председатель экспертной комиссии

(Ф.И.О.)

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА,
« » _____ 20 года

Ведомость рейтинга кафедр

Место рейтинга	Кафедра	Относительное количество баллов	Общее количество баллов	Набранные баллы					
				Общие сведения	Учебная работа	Учебно-методическая работа	Научно-инновационная работа	Воспитательная работа	Организационно-управленческая
1									
2									
3									
N									

Председатель экспертной комиссии

(подпись)

(Ф.И.О.)

Лист согласования

Проект Положения ПВД-130 «Рейтинг профессорско-преподавательского состава
ФГБОУ ВО Ивановская ГСХА» вносит:

Главный специалист по качеству образования
«08» февраля 2021 г.

Н.В. Евсеева

СОГЛАСОВАНО

Декан факультета агротехнологий и агробизнеса
«08» февраля 2021 г.

А.Л. Тарасов

Декан факультета ветеринарной медицины
и биотехнологии в животноводстве
«08» февраля 2021 г.

Е.Н. Крючкова

Декан инженерного факультета
«08» февраля 2021 г.

Н.В. Муханов

Начальник учебно-методического управления
«08» февраля 2021 г.

П.А. Хохлов

Врио проректора по научной и инновационной работе
«08» февраля 2021 г.

А.В. Петров

Начальник финансово-экономического управления
«08» февраля 2021 г.

Е.В. Генералова

Начальник юридической службы
«08» февраля 2021 г.

Н.Н.Ионова

